

NOTA DE FUNDAMENTARE

Condițiile de clima din România au cunoscut, îndeosebi în ultimii ani, schimbări care se manifestă prin mari variații de temperatură, cu maxime și minime termice, care depășesc adeseori și pentru perioade mari de timp nivelurile obisnuite, fapt ce are o influență negativă asupra randamentului în munca al oamenilor și uneori asupra stării de sănătate a acestora.

Constituția României (art.38 alin.2) și Codul Muncii (art.113), recunosc dreptul salariatilor la protecția socială a muncii, inclusiv la asigurarea, în situații speciale, a unor condiții corespunzătoare de munca pentru a nu li se periclită sănătatea.

De asemenea, documentele internaționale privind sănătatea și securitatea muncii contin reglementări și recomandări pentru asigurarea, de către autoritățile competente din fiecare stat contractant, a masurilor de protecție a salariatilor în perioadele în care temperaturile cunosc abateri mari și persistente de la nivelurile standard. În acest sens, sunt prevederile Convenției nr.120 adoptată la 17 iulie 1964 de către Conferința Generală a Organizației Internaționale a Muncii și Recomandarea nr.120, adoptată la aceeași data; la art.20 din Recomandare se menționează: "Nici un lucrător nu trebuie solicitat să muncească în mod regulat la o temperatură ridicată"

Temperaturile extrem de ridicate care s-au înregistrat în țara noastră în ultimii ani în lunile iunie-august, ca și temperaturile extremitate scăzute în unele zone motivează elaborarea prezentei ordonanțe de urgență, în care sunt reglementate măsuri minime ce trebuie luate pentru protecția salariatilor care sunt nevoiți să-si desfăsoare activitatea în aceste condiții meteo-termice.

Prin proiectul ordonanței de urgență se stabilesc nivelurile de temperatură, maxima și minima, a caror depășire este considerată periculoasă pentru sănătatea oamenilor aflați în activitate și menționează condițiile minime pe care angajatorul trebuie să le asigure persoanelor încadrate în munca pentru a-si putea continua activitatea.

Dacă aceste condiții nu pot fi asigurate, sunt prevăzute măsuri de intrerupere a activității prin reducerea duratei zilei de lucru, esalonarea pe două perioade a zilei de lucru sau intreruperea colectivă a lucrului.

În cazul măsurilor de reducere a duratei zilei de lucru, sau de intrerupere colectivă a lucrului s-a prevăzut posibilitatea de a se recupera timpul nelucrat, în urmatoarele 6 luni, cu menținerea veniturilor salariale sau,

daca recuperarea nu se poate realiza, cu diminuarea proporcională a acestor venituri.

Aceste masuri vor fi stabilite de angajatori, de comun acord cu reprezentanții sindicali sau cu reprezentanții salariatilor precum și de ordonatorii de credite din unitatile bugetare și de conducatorii unitatilor finantate din fonduri extrabugetare.

Masuri speciale sunt stabilite pentru prevenirea accidentelor determinate de munca în condiții de temperaturi extreme și protejarea persoanelor cu afectiuni, pentru care munca în aceste condiții este contraindicată.

Cheltuielile ocasionate de realizarea acestor masuri se suportă din fondurile proprii ale angajatorilor.

La elaborarea prezentului act normativ a fost folosită și experiența, oglindita în legislația muncii unor state membre ale Uniunii Europene (Franta, Germania, Italia etc).

Având în vedere importanța asigurării protecției salariatilor în condiții de temperaturi extreme și caracterul de urgență al acestor reglementări, vă rugăm să avizati favorabil prezentaordonanța de urgență.

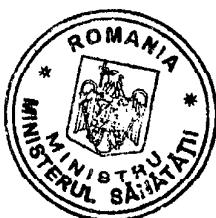
Ministrul Muncii și Protecției Sociale
SMARANDA DOBRESCU




A v i z e a z a:

Ministrul Sanatății

HAJDU GABOR





Ministrul de Stat,
Ministrul Justiției

† VALERIU STOICA

